



CITTA' di ROSSANO
(Provincia di Cosenza)
www.comune.rossano.cs.it

COPIA

**Deliberazione del Commissario Straordinario
con i poteri della Giunta Comunale**

N. 203

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2014 E RELATIVI
ALLEGATI (3)**

<p>L'anno DUEMILASEDICI, addì SETTE, del mese di GIUGNO, in Rossano, nella Casa Comunale, alle ore 11,00, il Dott. Aldo Lombardo, Commissario Straordinario per la Provvisoria Gestione del Comune di Rossano (CS) giusta Decreto del Presidente della Repubblica del 07.01.2016, assistito dal Segretario Generale Dott. Nicola Middonno ha adottato la seguente deliberazione assunti i poteri della Giunta Comunale.</p>	<p>PARERI Sulla proposta di deliberazione (art. 49, comma 1°, D.L.vo 267/2000) PER LA REGOLARITA' TECNICA</p> <p>Ufficio Personale</p> <p>Si esprime parere favorevole con riferimento a leggi e regolamenti vigenti in materia e con le motivazioni espresse in delibera.</p> <p>Data 07 giugno 2016</p> <p>IL DIRIGENTE F.F. F.to Avv. Lina Cetera</p>
	<p>PER LA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49, comma 1°, D.L.vo 267/2000)</p> <p>Si esprime parere favorevole con riferimento a leggi e regolamenti vigenti in materia e con le motivazioni espresse in delibera.</p> <p>Data _____</p> <p>IL DIRIGENTE F.to Dr. Antonio Le Fosse</p> <p>Visto se ne attesta la copertura finanziaria (art. 153, comma 5°, D.L.vo 267/2000)</p> <p>Il relativo impegno di spesa n. _____ per complessivi € _____ viene annotato sul Cap. _____ Bil. _____ Int. _____</p> <p>Data _____</p> <p>IL DIRIGENTE F.to Dr. Antonio Le Fosse</p>



Il Commissario Straordinario

Premesso che:

- In applicazione dell'art.10, comma 1 lettera b) del D.Lvo n. 150/2009 e ss.mm.ii. gli Enti Locali devono dotarsi annualmente di uno strumento denominato “ *Relazione sulla performance*”, mediante il quale l'Amministrazione comunale “*evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti, rispetto ai singoli obiettivi programmati (....), con rilevazione degli eventuali scostamenti*”;
- Con deliberazione di Giunta comunale n. 241 del 04.09.2014 è stato approvato il Regolamento di disciplina della performance e della premialità e il connesso Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 05.08.2014 è stato approvato il Bilancio di previsione esercizio finanziario 2014, bilancio pluriennale 2014/2016 e Relazione Previsionale e Programmatica 2014/2016;
- Con deliberazione della Giunta comunale n.292 del 17.10.2014 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione;
- Con deliberazione della Giunta comunale n. 242 del 4.09.2014 è stato approvato il Piano della performance 2014-2016, modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 247 del 19.09.2014;
- L'art. 8 del Regolamento di disciplina della performance e della premialità prevede l'approvazione della Relazione sulla performance che “*evidenzia, a consuntivo, con riferimento al Piano della performance, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti*”;
- L'art.2, comma 7, del Regolamento di disciplina della performance e della premialità prevede che il rispetto delle disposizioni del regolamento è condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito e alla performance;

Vista la Relazione sulla *Performance* anno 2014 allegata e parte integrante del presente provvedimento, la cui bozza è stata già trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione, contenente i risultati conseguiti con riferimento alla performance organizzativa e le schede di valutazione individuale dei dirigenti;

Dato atto che:

- che la Relazione sulla performance 2014 si compone di una parte generale che descrive il contesto organizzativo dell'Ente, fornisce la misurazione della performance generale di Ente, descrive sinteticamente il sistema di misurazione della performance individuale e descrive il percorso seguito per l'elaborazione della medesima relazione;
- che l'allegato 1 alla Relazione sulla performance 2014 illustra la performance generale di Ente;
- l'allegato 2 alla Relazione alla performance illustra gli esiti della misurazione e valutazione della performance organizzativa dei settori e servizi in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente;
- l'allegato 3 alla Relazione alla performance illustra gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti di settore;