



**POR Calabria FSE 2007 – 2013  
Asse VII Capacità Istituzionale  
Obiettivo operativo Q5**

## **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2014**

**COMUNE DI ROSSANO**

Approvato con delibera della G.C. n. .... del .../.../2015

## Sommario

Presentazione della Relazione.....	3
Introduzione .....	4
1 Impostazione metodologica.....	5
2 Scelte specifiche previste dal sistema di misurazione.....	6
2.1 Performance generale di Ente .....	6
2.2 Comportamenti e competenze.....	6
2.3 Misurazione capacità di differenziazione.....	6
2.4 Performance organizzativa: obiettivi di trasparenza e di prevenzione della corruzione .....	7
3 Analisi del contesto esterno.....	16
3.1 Popolazione.....	16
3.2 Economia insediata .....	20
4 Analisi del contesto interno.....	23
4.1 Risorse umane.....	25
4.2 Risorse economico-finanziarie, risorse strumentali e immobili.....	29
4.3 Utenti serviti.....	36
4.4 Mandato istituzionale e missione.....	38
5 Albero della performance.....	42

## ALLEGATI TECNICI

Allegato 1 – Performance generale di Ente

Allegato 2 – Performance organizzativa

Allegato 3 – Obiettivi individuali dei dirigenti di settore

## Presentazione della Relazione

La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, conclude il ciclo di gestione della performance e costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti i portatori di interesse (stakeholder) interni ed esterni i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno.

Ai sensi dell'art. 8 del regolamento di disciplina della performance e della premialità del Comune di Rossano (Regolamento sulla Performance), approvato con delibera di Giunta Delibera di Giunta n. 241 del 4/9/2014, la relazione sulla performance evidenzia, a consuntivo, con riferimento al Piano della performance, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti. In particolare, fornisce:

- a) per ogni settore un indicatore sintetico del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi di competenza;
- b) per ogni obiettivo strategico un indicatore sintetico del grado di raggiungimento;
- c) un indicatore sintetico di raggiungimento degli obiettivi individuali dei dirigenti, se previsti dal Piano.

L'elaborazione della Relazione, iniziata nel mese di marzo, è avvenuta in parallelo con il processo di elaborazione del nuovo Piano delle Performance 2015-2017 ed è stata preceduta dalla predisposizione delle linee guida metodologiche e dalla schede di rilevazione degli obiettivi a consuntivo, che ha visto il coinvolgimento di tutte le strutture dell'Ente per il tramite dei dirigenti preposti.

Tutte le attività sopra descritte sono state supportate dai consulenti del progetto regionale finanziato nell'ambito del POR Calabria FSE 2007-2013 – Asse VII Capacità Istituzionale dal titolo "Accompagnamento degli enti locali di medie e piccole dimensioni nel processo di attuazione del decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009", del quale il Comune di Rossano è ente capofila.