

Organismo indipendente di Valutazione della Città di Rossano

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2013

L'O.I.V. monocratico, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs 150/2009, vista la delibera Civit n. 6/2012 "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. n. 150/2009)" e dato l'art 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009 il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per

premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto, provvede all'analisi della Relazione sulla performance anno 2013 trasmessa via Pec in data 28/01/2015 Protocollo n.2462/2015.

La suddetta relazione finale sulla performance risulta essere stata predisposta dall'ufficio affari istituzionali servizio personale, sulla base delle schede analitiche sullo stato di attuazione dei programmi e progetti e degli obiettivi di PEG/PDP, presentate dai dirigenti.

Visti

- il decreto legislativo n.267/2000;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 273 del 2/10/2012;
- la Nuova struttura organizzativa dell'ente adottata con delibera della giunta comunale n. 272 del 2 ottobre 2013;
- il sistema di misurazione e valutazione della *performance e sistema premiante anno 2013* adottato con delibera della giunta comunale n. 251 del 12 settembre 2013;
- il Piano degli obiettivi adottato con delibera della giunta comunale n. 349 del 12/12/2013;
- il Bilancio di Previsione 2013
- il Rendiconto per l'anno 2013 del Comune di Rossano - la valutazione anno 2013 trasmessa dallo scrivente organo via pec il 21/10/2014;
- la conferma della valutazione in risposta alle osservazioni effettuate da parte dei responsabili emessa in data 05/12/2014;

L'Organismo indipendente di valutazione ritiene la relazione conforme al dettato normativo e che ha tenuto conto del corretto iter di coinvolgimento dei diversi attori. Precisa di aver approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione avendo proceduto prima a relazionare sulla valutazione, quindi a vagliare le osservazioni dei Dirigenti di Settore in merito al

raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'amministrazione comunale e poi a verificare che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'ente.

Stante quanto sopra esposto, l'O.i.v. decide di validare la relazione finale sulla performance al 31/12/2013, come previsto dall'art. 14 del D.Lgs 150/2009.

Successivamente all'approvazione da parte della giunta comunale la Relazione dovrà essere pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione denominata "*Amministrazione trasparente*".

Frattamaggiore, 28/12/2014

Firmato

Paolo Tarantino