



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

CITTADINI ATTIVI

SETTORE e Area di Intervento:

SETTORE EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE E10 INTERVENTI DI ANIMAZIONE NEL TERRITORIO

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto **ha come obiettivo l'accrescimento della qualità della vita delle persone attraverso una maggiore sensibilizzazione alla salvaguardia del territorio in generale.**

La "cittadinanza attiva" riguarda l'eventuale partecipazione dei cittadini di età compresa tra 6 e 18 anni a tutte le sfere della vita sociale ed economica, cercando di inculcare in loro il senso di appartenenza alla società nella quale vivono ed operano.

L'idea di questo progetto nasce dalla considerazione dell'importante ruolo che soprattutto i giovani possono svolgere ai fini di una fattiva integrazione all'interno della comunità cittadina. Per tale motivo con il progetto in questione si vuole consentire realmente ai giovani di essere protagonisti del loro futuro e di quello della loro città.

Nella vita quotidiana dei giovani di Rossano sono sempre più rare le occasioni di impegno cooperativo per il bene pubblico, perciò **il progetto si propone di formare volontari che accompagneranno il target scelto, attraverso attività d informazione e sensibilizzazione a capire l'importanza di rispettare il territorio nel quale vivono e conoscere gli uffici e i Settori Comunali che possono sostenere il cittadino ed essergli utile nella vita quotidiana.**

Nel contempo si cercherà di comprendere le esigenze delle target scelto, interfacciandosi direttamente con loro per far sì che anche la Città si adegui alle loro esigenze, ovvero tenga in debito conto i bisogni, finora rimasti inespresi o non colti, di questo target di popolazione.

In definitiva e in sintesi gli **obiettivi del progetto sono:**

- promuovere la partecipazione e il protagonismo dei giovani nella città favorendo una maggiore fruibilità del territorio cittadino ed adeguando la città alla comunità che la abita modificandone in parte il modo di funzionare;
- garantire il diritto di informazione e partecipazione attraverso nuovi strumenti di salvaguardia e tutela del territorio
- far partecipare attivamente i giovani all'implementazione e costituzione di sportelli di educazione civica e creare materiali informativi attinenti al problema "territorio" con il supporto attivo dei giovani;
- favorire la conoscenza del territorio cittadino, della sua storia e delle emergenze ambientali, storiche ed architettoniche della Città.

-Favorire la conoscenza dei Settori e degli Uffici comunali e del loro ruolo nel fornire servizi ai cittadini
- rendere il progetto una occasione di crescita umana e professionale per i volontari che desiderano impegnarsi in proposte finalizzate alla valorizzazione della città e favorire il senso civico.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Il ruolo dei volontari sarà quello di collaborare attivamente con gli uffici comunali nella organizzazione delle attività previste dal progetto e sopra descritte, curando in maniera particolare i rapporti con i bambini ed i ragazzi cui è destinato il progetto. I loro compiti saranno:

- curare direttamente i rapporti con i giovani, guidare i confronti informali,
- predisporre schede esplicative sulle tematiche ambientali e sulla storia e le emergenze ambientali e architettoniche della Città, con la collaborazione degli esperti comunali, il loro ruolo sarà quello non solo di rendere intellegibili le schede, ma anche di renderle accattivanti per il target di riferimento, anche utilizzando le nuove tecnologie.
- somministrare i questionari e spiegarne le modalità di compilazione,
- raccogliere idee e suggerimenti che provengono dal target di riferimento anche in maniera informale, organizzare gli eventi ludici e le mostre, con la collaborazione dei dipendenti

CRITERI DI SELEZIONE

L'ente ricorrerà a un selezione, elaborato in conformità con i criteri UNSC ed articolato in 5 fasi.

PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE

Sul sito internet dell'ente verrà pubblicato un bando di progetto recante:

- posti disponibili,
- modalità di selezione;
- criteri di valutazione;-
- scala di punteggi.

Verranno altresì indicati chiaramente tutti i criteri di esclusione delle domande pervenute, in conformità con quanto indicato da bando nazionale. Si inviterà altresì il candidato a integrare il modello di domanda con un curriculum vitae redatto secondo modello europeo e reso in forma di autocertificazione.

VERIFICA DOCUMENTALE

In questa fase verrà verificata la sussistenza dei requisiti di esclusione e verrà stilato l'elenco dei candidati non ammessi al colloquio.

A ciascun candidato non ammesso verrà comunicata la motivazione di esclusione a mezzo telegramma, per consentire eventuali ricorsi entro il termine di 60 giorni.

Non saranno ammesse integrazioni documentali in fase successiva.

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE

Ultimata la verifica dei criteri di esclusione, si procederà alla valutazione dei titoli e delle esperienze per ciascun candidato. Ogni candidato avrà una propria personale scheda di valutazione, in cui confluiranno i punteggi

A) VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE:

Le esperienze verranno valutate secondo due parametri: durata e qualità.

DURATA:

Le esperienze formative, lavorative e di volontariato saranno valutate in rapporto alla durata.

QUALITÀ: la qualità si suddivide in pertinenza e utilità.

È **pertinente** al progetto un'esperienza svolta nello stesso settore o in settori analoghi.

È **utile** l'esperienza svolta presso altri settori, che hanno trasmesso al volontario competenze comunque spendibili nel progetto, pur se non esplicitamente previste.

In merito alla qualità giova precisare che le esperienze sono a loro volta classificate in:

ESPERIENZE FORMATIVE: CONVEGNI/SEMINARI

ESPERIENZE DI VOLONTARIATO

ESPERIENZE LAVORATIVE

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE

<i>Descrizione esperienza</i>	<i>Coefficiente</i>	<i>Max per. valut.</i>	<i>Max punteggio attribuibile per la voce</i>	<i>SPIEGAZIONE</i>
<i>Convegni/seminari</i>				
Convegno/seminario inerente temi pertinenti al progetto	0,20 pt per ogni seminario	10	2 pt	Si tende a valorizzare l'interesse dei candidati verso l'approfondimento di tematiche.
<i>Esperienze di volontariato</i>				

Attività di volontariato continuativa pertinente al progetto condotta nello stesso ente	0,70 pt	12 mesi, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	8,4 pt	Si tende a valorizzare l'esperienza pregressa di volontariato, quale indicatore di una certa sensibilità del volontario e di capacità di organizzazione del proprio tempo libero.
Attività di volontariato continuativa pertinente al progetto condotta presso altri enti	0,40 pt	12 mesi, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	4,8 pt	
Attività di volontariato non pertinente al progetto condotta nello stesso ente	0,40 pt	12 mesi, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	4,8 pt	
Attività di volontariato non pertinente al progetto condotta presso altri enti	0,25 pt	12 mesi, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	3 pt	
Attività di volontariato occasionali (partecipazione ad organizzazione di iniziative occasionali a titolo volontario, donazioni di sangue, ecc.) e attività di volontariato con durata non specificata (pertinenti e non pertinenti)	0,10 pt per ogni attività	10 attività	1 pt	Si tende a valorizzare l'esperienza pregressa di volontariato quale indicatore di una certa sensibilità del volontario, anche se non continuativa.
Esperienze lavorative				

Attività lavorativa continuativa pertinente o comunque utile al progetto	0,35 pt per ogni 15 gg	12 mesi, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	4,2 pt	Si tende a valorizzare l'esperienza lavorativa pregressa pertinente, perché utile alle attività da implementare e indicativa della motivazione alla base della scelta del progetto.
Attività lavorativa non strettamente pertinente ma comunque utile al progetto	0,15 pt per ogni 15 gg	12 mesi, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	1,8 pt	Si tende a valorizzare l'esperienza lavorativa pregressa utile alle attività da implementare
<i>Totale punteggio massimo attribuibile alle esperienze</i>			30 pt	

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

<i>Descrizione titolo</i>	<i>Coefficiente</i>	<i>Max valutabile</i>	<i>Max punteggio attribuibile per la voce</i>
Master di 2° livello attinente	2	2	4 pt
Master di 1° livello attinente	1,5	2	3pt
Corso di formazione attinente	0,20 per ogni 100 ore	1000 ore	2 pt
Patenti ECDL e/o linguistiche*	0,50 patente ECDL 0,50 patente linguistica di livello pari o superiore a B1	2	1 pt

Titoli professionali (valutare solo il più elevato)			
Attinente		1	3pt
Laurea magistrale Attinente			10 pt
Laurea di 1° liv. Attinente			8
Laurea magistrale non attinente			2
Laurea di 1° liv. non attinente			1
Dipolma attinente			6
Dipolma non attinente			1
<i>Totale massimo conseguibile ai titoli**</i>			20 pt

** I titoli “non ordinati” sono cumulabili. Il valutatore valuterà dunque la laurea, ma non assegnerà punteggio al diploma (perché, appunto, il secondo è superiore e ordinato rispetto al primo), ma sommerà il punteggio conseguito per corsi, master, patenti, titoli professionali tra loro e/o al titolo di studio fino ad un massimo di punti 20.

Alla valutazione documentale il candidato potrà totalizzare un massimo di 50/110

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'AMMISSIONE
AL SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO

Selettore:

Cognome Nome

Data di nascita.....Luogo di nascita.....

Indirizzo:.....

Luogo di residenza.....

Rapporto con l'ente che realizza il progetto:.....

Denominazione Ente:

.....

Progetto

Denominazione progetto:

.....

Ente di realizzazione

.....

Sede di realizzazione:.....

Numero posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione

.....

Data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso cui si riferisce la
selezione.....

Candidato/a

Cognome Nome

nato/a il Prov.....

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità

1. *Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:*

giudizio (max 7,5 punti):.....

2. *Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:*

giudizio (max 7,5 punti):.....

3. *Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:*

giudizio (max 7,5 punti):.....

4. *Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:*

giudizio (max 7,5 punti):.....

5. *Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:*

giudizio (max 7,5 punti):.....

6. *Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):*

(specificare il tipo di condizione).....

giudizio (max 7,5 punti):.....

7. *Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:*

giudizio (max 7,5 punti):.....

8. Altri elementi di

valutazione:.....

giudizio (max 75 punti):.....

Valutazione finale giudizio (max 60 punti):.....

Luogo e data

Firma del responsabile della selezione

Scala dei punteggi

Ogni singolo candidato potrà totalizzare per ognuna delle otto voci un punteggio compreso tra 0 e 7,5 pt. Il punteggio finale che il candidato potrà totalizzare al colloquio sarà il risultato della somma dei punteggi ottenuti su ciascuna voce, fino ad un massimo di 60 pt (es. se il candidato ha totalizzato su ognuno degli 8 items 7,5 pt, il punteggio totalizzato sarà

7,5X8=60). **Non sarà giudicato idoneo il candidato che al colloquio avrà totalizzato meno di 36/60.** Il candidato potrà totalizzare al colloquio un massimo di 60/110.

La commissione produrrà la scheda di valutazione del colloquio (con annesso un mini-verbale indicante le domande poste al candidato) e la scheda di valutazione titoli ed esperienze. Essi verranno allegati alla domanda del candidato e conservati agli atti.

REDAZIONE GRADUATORIE

Terminato la valutazione, i selettori sommeranno il punteggio totalizzato ai titoli con il punteggio totalizzato al colloquio, che non potrà superare i **110/110pt.** Per ragioni di riservatezza e tatto, nella graduatoria (che recherà nome, cognome e data di nascita del candidato) non verranno pubblicati i non idonei. Questi ultimi potranno verificare la votazione conseguita richiedendo all'ente la propria documentazione.

La graduatoria provvisoria degli idonei verrà affissa presso la sede dell'ente e sul sito internet. L'ente procederà, come da bando di selezione nazionale, a preparare la documentazione richiesta per l'ammissione all'impiego per l'avvio dei volontari al

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 36

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 5

Requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

-la conoscenza del territorio cittadino, della storia della Città e delle sue emergenze ambientali, storiche, architettoniche, valutabili attraverso il colloquio o il possesso di eventuali titoli specifici

-Sono considerati titoli di studio attinenti: laurea in scienze della comunicazione, scienze naturali, diploma di geometra

SEDI DI SVOLGIMENTO: Palazzo di Città Piazza SS. Anargiri

POSTI DISPONIBILI: 2

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Ai volontari che partecipano al progetto è offerta la possibilità di svolgere un anno di servizio civile in un Ente Pubblico in cui, in maniera del tutto peculiare si manifestano gli effetti benefici del principio di sussidiarietà di cui la stessa legge 64/01 è espressione.

Le competenze e le professionalità maturate saranno certificate dall'Ente in modo da essere riconosciute come esperienza lavorativa, valida ai fini del curriculum vitae.

Il Comune di Rossano, sulla base del monitoraggio dell'azione di tutoraggio e affiancamento previsti, consegnerà ai volontari che concluderanno il percorso, un attestato relativo alle attività svolte ed alle competenze acquisite, sottoscritto dal rappresentante legale dell'Ente,

relativo all'esperienza realizzata che conterrà una dettagliata descrizione delle competenze maturate concretamente dimostrate.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

1. Modulo Istituzionale (15 ore)

il Comune di Rossano: la sua organizzazione, le attività, le procedure ecc.;

- la struttura dei Settori e gli Uffici del Comune di Rossano
- analisi del progetto di servizio civile.

2. Modulo Formazione Educazione Civica e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile (10 ore)

- ✓ il ruolo dei cittadini nella prevenzione dei rischi con particolare riferimento alla informazione e ai metodi di attivazione della partecipazione della cittadinanza;
- ✓ il ruolo degli enti locali nella prevenzione dei rischi;
- ✓ il piano di protezione civile del Comune di Rossano
- ✓ piani antincendio
- ✓ igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro: la legge 626/94 e seguenti;
- ✓ il volontariato di protezione civile (storia e caratteristiche).

4. Modulo Formazione Culturale e Professionale (45 ore)

- La legge 241/90 e s.m.i.
- Il concetto di cittadinanza attiva
- La storia di Rossano
- Emergenze storiche, architettoniche, ambientali della Città
- L'educazione ambientale
- Il riciclo e riuso
- Il funzionamento degli uffici comunali
- Le istituzioni comunali
- Il rapporto tra cittadini e uffici
- La comunicazione dei progetti comunali di educazione civica verso la cittadinanza

Durata: 70 ore. La formazione specifica sarà erogata entro 90 giorni dall'avvio del progetto