



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:



ROSSANO CITTA' DEL CODEX

### SETTORE e Area di Intervento:

PATRIMONIO ARTISTICO E CULTURALE- valorizzazione storie e culture locali

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

**Il progetto punta a focalizzare l'attività di promozione turistica sul Codex Purpureus Rossanensis che puntando a:**

- valorizzare e far conoscere i beni storici, architettonici, culturali, della Città "sfruttando" l'eco mediatico del Codex,
- attrarre flussi turistici puntando, in particolare sul turismo culturale attraverso una concentrazione dell'offerta di ricettività e la costruzione di reti tra gli operatori turistici.
- Offrire migliori servizi al turista per "accompagnarlo" a visitare la Città
- Valorizzare Arte e Cultura grazie ad un'attenzione particolare alla comunicazione che concilia globale e locale e permette di attingere a risorse che sono di tutti (immagini, simboli, oggetti) per trasformarle in peculiarità aventi una forte valenza locale.
- Arricchire l'offerta culturale della città attraverso l'organizzazione sistemica di eventi culturali e artistici
- Favorire e rendere fruibile la conoscenza della storia locale;

## **OBIETTIVI SPECIFICI**

Gli obiettivi specifici del progetto sono tre:

- promozione turistica della città** partendo dal suo marcatore identitario: il Codex Purpureus rossanensis
- supporto dell'Ente alla costruzione di reti tra operatori turistici** e organizzazione di un sistema di collaborazione continua tra Amministrazione comunale, tessuto imprenditoriale locale ed Arcidiocesi (in quanto proprietaria del Codex).
- Ampliamento dell'offerta culturale sul codex** attraverso la realizzazione di una mostra permanente sul Codex all'interno del complesso monumentale di San Bernardino, costituito da opere d'arte, installazioni e pannelli esplicativi sulla storia del Codex (cos'è, datazione, da chi è stato realizzato, come è arrivato a Rossano).
- **l'inserimento della Città nei circuiti del turismo nazionale e internazionale** attraverso contatti con i tour operator

## **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

- Aprire gli uffici informazioni turistiche tutto l'anno, uniformando gli orari di apertura a quelli del museo del Codex ed aumentando la presenza del personale in particolari periodi dell'anno quali: il periodo pasquale e natalizio, il periodo estivo, i ponti e le feste nazionali
- Aggiornamento costante portale turistico [www.rossanoturismo.it](http://www.rossanoturismo.it)
- Programmazione annuale degli eventi e delle politiche di marketing territoriale dell'ente, in una logica di concertazione con il tessuto imprenditoriale locale, ovvero con il forum generale per il turismo a Rossano Organizzazione e gestione eventi

## **CRITERI DI SELEZIONE**

L'ente ricorrerà a un selezione, elaborato in conformità con i criteri UNSC ed articolato in 5 fasi.

### **PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE**

Sul sito internet dell'ente verrà pubblicato un bando di progetto recante:

- posti disponibili,
- modalità di selezione;
- criteri di valutazione;-

-scala di punteggi.

Verranno altresì indicati chiaramente tutti i criteri di esclusione delle domande pervenute, in conformità con quanto indicato da bando nazionale. Si inviterà altresì il candidato a integrare il modello di domanda con un curriculum vitae redatto secondo modello europeo e reso in forma di autocertificazione.

### **VERIFICA DOCUMENTALE**

In questa fase verrà verificata la sussistenza dei requisiti di esclusione e verrà stilato l'elenco dei candidati non ammessi al colloquio.

A ciascun candidato non ammesso verrà comunicata la motivazione di esclusione a mezzo telegramma, per consentire eventuali ricorsi entro il termine di 60 giorni.

Non saranno ammesse integrazioni documentali in fase successiva.

### **VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE**

Ultimata la verifica dei criteri di esclusione, si procederà alla valutazione dei titoli e delle esperienze per ciascun candidato. Ogni candidato avrà una propria personale scheda di valutazione, in cui confluiranno i punteggi

#### **A) VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE:**

Le esperienze verranno valutate secondo due parametri: durata e qualità.

##### **DURATA:**

Le esperienze formative, lavorative e di volontariato saranno valutate in rapporto alla durata.

**QUALITÀ:** la qualità si suddivide in pertinenza e utilità.

È **pertinente** al progetto un'esperienza svolta nello stesso settore o in settori analoghi.

È **utile** l'esperienza svolta presso altri settori, che hanno trasmesso al volontario competenze comunque spendibili nel progetto, pur se non esplicitamente previste.

In merito alla qualità giova precisare che le esperienze sono a loro volta classificate in:

**ESPERIENZE FORMATIVE: CONVEGNI/SEMINARI**

**ESPERIENZE DI VOLONTARIATO**

**ESPERIENZE LAVORATIVE**

**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE**

<i>Descrizione esperienza</i>	<i>Coefficiente</i>	<i>Max per. valut.</i>	<i>Max punteggio attribuibile per la voce</i>	<i>SPIEGAZIONE</i>
<i>Convegni/seminari</i>				
Convegno/seminario inerente temi pertinenti al progetto	0,20 pt per ogni seminario	10	2 pt	Si tende a valorizzare l'interesse dei candidati verso l'approfondimento di tematiche.
<i>Esperienze di volontariato</i>				
Attività di volontariato continuativa pertinente al progetto condotta nello stesso ente	0,70 pt	12 mesi, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	8,4 pt	Si tende a valorizzare l'esperienza pregressa di volontariato, quale indicatore di una certa sensibilità del volontario e di capacità di organizzazione del proprio tempo libero.
Attività di volontariato continuativa pertinente al progetto condotta presso altri enti	0,40 pt	12 mesi, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	4,8 pt	
Attività di volontariato non pertinente al progetto condotta nello stesso ente	0,40 pt	12 mesi, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	4,8 pt	
Attività di volontariato non pertinente al progetto condotta presso altri enti	0,25 pt	12 mesi, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	3 pt	

Attività di volontariato occasionali (partecipazione ad organizzazione di iniziative occasionali a titolo volontario, donazioni di sangue, ecc.) e attività di volontariato con durata non specificata (pertinenti e non pertinenti)	0,10 pt per ogni attività	10 attività	1 pt	Si tende a valorizzare l'esperienza pregressa di volontariato quale indicatore di una certa sensibilità del volontario, anche se non continuativa.
<b>Esperienze lavorative</b>				
Attività lavorativa continuativa pertinente o comunque utile al progetto	0,35 pt per ogni 15 gg	12 mesi, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	4,2 pt	Si tende a valorizzare l'esperienza lavorativa pregressa pertinente, perché utile alle attività da implementare e indicativa della motivazione alla base della scelta del progetto.
Attività lavorativa non strettamente pertinente ma comunque utile al progetto	0,15 pt per ogni 15 gg	12 mesi, per ogni mese o frazione superiore a 15gg	1,8 pt	Si tende a valorizzare l'esperienza lavorativa pregressa utile alle attività da implementare
<b>Totale punteggio massimo attribuibile alle esperienze</b>			<b>30 pt</b>	

### GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

<i>Descrizione</i>	<i>Coefficiente</i>	<i>Max valutabile</i>	<i>Max punteggio attribuibile per la</i>

<i>titolo</i>			<i>voce</i>
Master di 2° livello attinente	2	2	4 pt
Master di 1° livello attinente	1,5	2	3pt
Corso di formazione attinente	0,20 per ogni 100 ore	1000 ore	2 pt
Patenti ECDL e/o linguistiche*	0,50 patente ECDL 0,50 patente linguistica di livello pari o superiore a B1	2	1 pt
Titoli professionali (valutare solo il più elevato)			
Attinente		1	3pt
Laurea magistrale Attinente			10 pt
Laurea di 1° liv. Attinente			8
Laurea magistrale non attinente			2
Laurea di 1° liv. non attinente			1
Dipolma attinente			6
Dipolma non attinente			1
<i>Totale massimo conseguibile ai titoli**</i>			<b>20 pt</b>

\*\* I titoli “non ordinati” sono cumulabili. Il valutatore valuterà dunque la laurea, ma non assegnerà punteggio al diploma (perché, appunto, il secondo è superiore e ordinato rispetto al primo), ma sommerà il punteggio conseguito per corsi, master, patenti, titoli professionali tra loro e/o al titolo di studio fino ad un massimo di punti 20.

Alla valutazione documentale il candidato potrà totalizzare un massimo di 50/110

SCHEMA DI VALUTAZIONE PER L'AMMISSIONE  
AL SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO

**Selettore:**

Cognome ..... Nome .....

Data di nascita.....Luogo di nascita.....

Indirizzo:.....

Luogo di residenza.....

Rapporto con l'ente che realizza il progetto:.....

Denominazione Ente:

.....

**Progetto**

Denominazione progetto:

.....

Ente di realizzazione

.....

Sede di realizzazione:.....

Numero posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione

.....

Data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso cui si riferisce la  
selezione.....

**Candidato/a**

Cognome ..... Nome .....

nato/a ..... il ..... Prov.....

**Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità**

1. *Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:*

giudizio (max 7,5 punti):.....

2. *Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:*

giudizio (max 7,5 punti):.....

3. *Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:*

giudizio (max 7,5 punti):.....

4. *Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:*

giudizio (max 7,5 punti):.....

5. *Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:*

giudizio (max 7,5 punti):.....

6. *Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):*

(specificare il tipo di condizione).....

giudizio (max 7,5 punti):.....

7. *Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:*

giudizio (max 7,5 punti):.....

8. Altri elementi di

valutazione:.....

giudizio (max 75 punti):.....

Empty box for final remarks or signature.



Valutazione finale giudizio (max 60 punti):.....

Luogo e data .....

Firma del responsabile della selezione

### **Scala dei punteggi**

Ogni singolo candidato potrà totalizzare per ognuna delle otto voci un punteggio compreso tra 0 e 7,5 pt. Il punteggio finale che il candidato potrà totalizzare al colloquio sarà il risultato della somma dei punteggi ottenuti su ciascuna voce, fino ad un massimo di 60 pt (es. se il candidato ha totalizzato su ognuno degli 8 items 7,5 pt, il punteggio totalizzato sarà  $7,5 \times 8 = 60$ ). **Non sarà giudicato idoneo il candidato che al colloquio avrà totalizzato meno di 36/60.** Il candidato potrà totalizzare al colloquio un massimo di 60/110.

La commissione produrrà la scheda di valutazione del colloquio (con annesso un mini-verbale indicante le domande poste al candidato) e la scheda di valutazione titoli ed esperienze. Essi verranno allegati alla domanda del candidato e conservati agli atti.

### **REDAZIONE GRADUATORIE**

Terminato la valutazione, i selettori sommeranno il punteggio totalizzato ai titoli con il punteggio totalizzato al colloquio, che non potrà superare i **110/110pt.** Per ragioni di riservatezza e tatto, nella graduatoria (che recherà nome, cognome e data di nascita del candidato) non verranno pubblicati i non idonei. Questi ultimi potranno verificare la votazione conseguita richiedendo all'ente la propria documentazione.

La graduatoria provvisoria degli idonei verrà affissa presso la sede dell'ente e sul sito internet. L'ente procederà, come da bando di selezione nazionale, a preparare la documentazione richiesta per l'ammissione all'impiego per l'avvio dei volontari al

### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

**Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 36**

**Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 5**

### **PARTICOLARI OBBLIGHI DEI VOLONTARI DURANTE IL PERIODO DI SERVIZIO:**

In ragione del servizio svolto si richiede disponibilità:

- alla flessibilità oraria nell'ambito del monte ore prestabilito;
- agli spostamenti sulla base delle indicazioni dei responsabili del progetto;
- all'impiego occasionale in giorni festivi.

**REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:**

I volontari da impiegare nel progetto dovranno avere le seguenti caratteristiche qualitative:

- Formazione specifica in materia turistica o marketing territoriale (laurea, diploma, master, corsi di specializzazione, o esperienze professionali)
  - Formazione specifica in materia di comunicazione (laurea, diploma, master, corsi di specializzazione, o esperienze professionali)
  - Conoscenza delle lingue: inglese o francese, o tedesco prioritariamente comprovata da titolo di studio specifico e/o da esperienze lavorative o di stage all'estero
  - Competenze specifiche in materia di valorizzazione e conservazione dei beni culturali (laurea, diploma, master, corsi di specializzazione, o esperienze professionali)
  - la conoscenza del territorio, della storia della città e delle sue emergenze storiche-artistiche-naturalistiche-architettoniche. Tale conoscenza sarà valutata in fase di colloquio.
- Verranno valutate le conoscenze linguistiche purchè certificate da corso di formazione

**SEDI DI SVOLGIMENTO: UFFICI INFORMAZIONI TURISTICHE CENTRO STORICO E MARE**

**POSTI DISPONIBILI: 2**

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

L'attività del volontario, svolta nell'ambito del progetto sarà attestata e certificata e come tale valida ai fini del curriculum vitae, perché professionalizzante, considerato che viene svolta in un Ente Locale, specificamente nel settore turistico.

Le competenze e le professionalità maturate saranno certificate dall'Ente in modo da essere riconosciute come esperienza lavorativa, valida ai fini del curriculum vitae.

Il Comune di Rossano, sulla base del monitoraggio dell'azione di tutoraggio e affiancamento previsti, consegnerà ai volontari che concluderanno il percorso, un attestato relativo alle attività svolte ed alle competenze acquisite, sottoscritto dal rappresentante legale dell'Ente, relativo all'esperienza realizzata che conterrà una dettagliata descrizione delle competenze maturate concretamente dimostrate.

Il Comune -al termine del periodo di servizio- rilascerà un attestato di partecipazione che elenchi le competenze formative e professionali acquisite dai volontari durante lo svolgimento del servizio (che verranno rilevate attraverso un apposito momento di formazione sul "bilancio delle competenze" e i periodici momenti di verifica e monitoraggio).

**FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

**Modulo Istituzionale (15 ore)**

- ✓ il Comune di Rossano: la sua organizzazione, le attività, le procedure
- ✓ ecc.;
- ✓ la struttura dell'ufficio turismo del Comune di Rossano
- ✓ normativa in materia di enti locali;
- ✓ la comunicazione istituzionale
- ✓ analisi del progetto di servizio civile.

**2. Modulo Formazione Educazione Civica e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile (10 ore)**

il ruolo dei cittadini nella prevenzione dei rischi con particolare riferimento alla informazione e ai metodi di attivazione della partecipazione della cittadinanza;

- ✓ il ruolo degli enti locali nella prevenzione dei rischi;
- ✓ il piano di protezione civile del Comune di Rossano
- ✓ piani antincendio
- ✓ igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro: la legge 626/94 e seguenti;
- ✓ il volontariato di protezione civile (storia e caratteristiche).

### **1. Modulo Formazione Culturale e professionale (39 ore + 6 ore)**

- la “Legge quadro regionale sul turismo” in Calabria
- ✓ il concetto di marketing territoriale
- ✓ Il concetto di Sistema turistico Locale ed il suo inquadramento normativo a livello nazionale e regionale
- ✓ Organizzare un evento turistico: analisi delle fasi che portano all’organizzazione e degli adempimenti burocratici necessari
- ✓ La comunicazione turistica: analisi del portale [www.rossanoturismo.it](http://www.rossanoturismo.it) ed il ruolo dell’ufficio stampa
- ✓ Il progetto Albergo diffuso del Comune di Rossano
- ✓ Analisi dei dati sul turismo in Calabria ed a Rossano
- ✓ la ricettività turistica a Rossano. Una analisi dei dati in possesso degli uffici
- ✓ Storia di Rossano: emergenze storiche ed architettoniche .
- ✓ Nozioni di marketing territoriale
- ✓ Come strutturare un piano di marketing territoriale
- ✓ Il piano strategico della città di Rossano
- ✓ La struttura del piano strategico di Rossano con approfondimento della sezione dedicata allo sviluppo del turismo ed alla valorizzazione dei beni culturali
- ✓ Come organizzare un evento culturale e turistico
- ✓ Il piano di comunicazione di un evento culturale e turistico

Tale modulo prevede anche una visita guidata di una giornata (6 ore) nel Centro storico ed in montagna con la collaborazione del Club Trekking Rossano, durante la quale verranno illustrate le emergenze storiche, artistiche, naturalistiche, architettoniche della Città, con l’ausilio delle guide turistiche esperte del Club Trekking Rossano. E’ prevista anche una visita guidata al Museo del Codex

Durata: 70 ore. La formazione specifica sarà erogata entro 90 giorni dall’avvio del progetto